

## Nieuwsbrief:

### In dit nummer:

- Pilot SNA 1 mei tot 1 oktober 2019
- SNA handboek versie 18.01
- ABU definitie oproepovereenkomst
- Kantoor Safex gesloten



Safex Certificatie Instelling B.V.  
Safex Inspectie Instelling B.V.

Nijverheidstraat 17  
2984 AH Ridderkerk

Tel: 088-0289000

info@safexci.nl  
www.safexci.nl

- **Pilot SNA Schema 1 mei 2019 tot 1 oktober 2019**

Naar aanleiding van de discussie over de handhaving van de Wet DBA, heeft de werkgroep ZZP van de SNA gekeken naar wat SNA kan doen om een redelijke mate van gelijkwaardigheid in de contractuele verhoudingen tussen opdrachtgever en opdrachtnemer te toetsen. Een onderwerp van deze gesprek zijn de kosten voor hulpmiddelen, materialen e.d. die in rekening gebracht worden door gecertificeerde aan de ZZP'er.

De werkgroep acht het van belang dat, indien er kosten door de gecertificeerde aan de ZZP'er in rekening gebracht worden, dit schriftelijk overeengekomen is en daardoor transparant is voor zelfstandige en inspectie-instelling. Om dit vorm te geven kan een normelement toegevoegd worden aan de norm bij: '4.2.5.3 Uitbesteden van werk of opdracht verstrekken aan een zzp'er'.

Voordat er een normelement wordt toegevoegd zal er eerst een pilot worden gehouden in de periode 1 mei tot 1 oktober 2019 of de voorgestelde werkwijze toetsbaar is.

De pilot vindt plaats op basis van Reglement Registratie van de SNA artikel 11 lid 7 en is derhalve een verplicht onderdeel van de inspectie. In de pilot periode hebben de bevindingen echter geen invloed op het inspectie resultaat.

- **Versie SNA Handboek Normen 18.01 per 1 april 2019 in werking**

Afgelopen 1 april 2019 zijn er diverse aanpassingen in het SNA Schema (NEN4400-1) formeel van kracht geworden door de publicatie van het [SNA Handboek Normen versie 18.01](#). Hierbij valt te denken aan verduidelijkingen in het SNA Schema, het verwijderen van bijna gelijke normelementen, het weer activeren van een normonderdeel, uitvoering geven van eisen die in de ABU / NBBU staan aangaande de loonstroken en enkele andere zaken.

Naast het SNA Handboek zijn de documenten ook per onderdeel door ons gepubliceerd. Hierbij laten wij u deze nogmaals toekomen.

Per aanpassingsrapport- interpretatie rapport wordt hieronder uitleg gegeven:

- [Aanpassingsrapport 2018-227](#) en de [interpretatierapporten2018-228](#) en [2018-202a](#): Vanaf 1 januari 2019 dient er bij nieuwe overeenkomsten altijd gewerkt te worden met een conform een door de belastingdienst positief beoordeelde overeenkomst bij het werken met ZZP-ers. Tevens dienen bij nieuwe overeenkomsten vanaf 1 januari 2019 er een uittreksel van de Kamer van Koophandel van de zzp'er, maximaal drie maanden oud, gerekend vanaf de datum van ondertekening van de overeenkomst in het dossier te zijn opgenomen evenals een vastlegging van het soort ID bewijs, het nummer (niet BSN) en de geldigheidsduur.

Vanaf 1 januari 2019 wordt normelement 4.2.5.3.3 weer geactiveerd in het SNA Schema. De onderneming zal aan de inspectie-instelling in een interview en / of op basis van stukken moeten aantonen waaruit haar beheersmaatregelen bestaan.

Met betrekking tot de overeenkomsten dient de onderneming het aantoonbaar te maken door het nummer van de gebruikte positief beoordeelde overeenkomst te vermelden op de eerste pagina van de gesloten overeenkomst. Daarbij moet de onderneming ook duidelijk maken:

1. welke zinnen/artikelen zijn aangepast ten opzichte van de positief beoordeelde overeenkomst;
2. welke zinnen/artikelen zijn toegevoegd ten opzichte van de positief beoordeelde overeenkomst
3. dat de elementen uit de positief beoordeelde overeenkomst die niet aangepast mogen worden niet zijn aangepast en dat de toegevoegde en/of aangepaste zinnen/artikelen niet de rechtskracht van deze elementen aantasten.

Bovenstaande kan worden aangetoond door bijvoorbeeld het gebruik van aparte arcering/kleur van de betreffende elementen/zinnen/artikelen in de gesloten overeenkomst.

- [Aanpassingsrapport 2018-230](#): Normelement 4.1.2.d wordt aangepast in: inzicht geven in de bedrijfsactiviteiten die door de onderneming worden uitgevoerd, waarbij de verschillende bedrijfsactiviteiten gegroepeerd uit de financiële administratie moeten blijken. Inzake de verduidelijking van deze tekst heeft [SNA een notitie geschreven](#). Het is van belang dat u met uw boekhouder / administratiekantoor of accountant kijkt of uw administratie aanpassing behoeft en welke dan de best passende oplossing is.

- [Aanpassingsrapport 2018-231](#): Normelement 4.2.5.5. lid 5 hierbij verdwijnt de tekst: (in geval van drie of meer openstaande naheffingsaanslagen). Dit betekent dat iedere informatie moet worden verstrekt en niet pas vanaf drie of meer openstaande naheffingsaanslagen

- [Aanpassingsrapport 2018-236](#): Heeft betrekking op enkele aanpassingen in termen en definities.

- [Aanpassingsrapport 2018-237](#): Heeft betrekking op normelement 4.2.2.1 sub 3 lid b: vanaf 1 januari 2019 dient in de schriftelijke arbeidsovereenkomst ook de overeengekomen arbeidsduur dient te zijn opgenomen.

Normelement 4.2.2.1 sub 5 vervalt en komt terecht bij normelement 4.3.2.5

- [Aanpassingsrapport 2018-238](#): Bij normelement 4.3.2.4. wordt er nu per 1 januari 2019 gesproken over initiële loonsverhoging (een structurele algemene loonsverhoging door cao-partijen afgesproken), normelement 4.3.2.5 sub a vervalt, immers deze wordt al benoemd bij 4.2.2.1 sub 3 lid b. Normelement 4.3.2.5 b wordt nu 4.3.2.5 en heeft betrekking op de voorwaarden loonstrook aanvullend op 4.2.3.1 sub 7, dit zijn: het aantal gewerkte uren, de over het uurloon verstrekte toeslagen gespecificeerd per toeslagsoort (zowel in percentage als in euro's) en uren, de opgebouwde reserveringen in de betreffende periode, de cumulatieve stand van de opgebouwde reserveringen en eventuele andere inhoudingen.

- [Interpretatierapport 2017-222](#): Heeft betrekking op normelement 4.2.3.1.4 inzake inhoudingen-

- [Interpretatierapport 2017-223](#): Heeft betrekking op ET regeling, tijdelijk verblijf en woonplaats, uitruil van loon ect.

- [Interpretatierapport 2018-225](#): Heeft betrekking op normelement 4.2.4.4 Het voeren van een adequate kasadministratie; risicobeperking bij ondernemingen die medewerkers contant betalen.

- **ABU- definitie oproepovereenkomst in de Wet arbeidsmarkt in balans (Wab) april 2019**

Er is sprake van een oproepovereenkomst indien:

a. De omvang van de arbeid niet is vastgelegd als één aantal uren per tijdseenheid van:

1. ten hoogste een maand; of
2. ten hoogste een jaar en het recht op loon van de werknemer gelijkmatig is verspreid over die tijdseenheid; of

b. de werknemer op grond van artikel 628, lid 5 of 7, of artikel 691, lid 7, geen recht heeft op het naar tijdruimte vastgestelde loon, indien hij de overeengekomen arbeid niet heeft verricht.

*Let op: dit betekent dat een fase A uitzendovereenkomst of detachingsovereenkomst zonder een vaste arbeidsomvang (en bij een jaar urennorm zonder vaste loon per periode) of met een uitsluiting van de loondoorbetalingsverplichting (ULV) vanaf 1 januari 2020 een oproepovereenkomst is. Dit geldt ook voor een fase B of C detachingsovereenkomst zonder een vaste arbeidsomvang.*

Het gehele artikel is [hier](#) te lezen middels de website van de ABU.

- **Kantoor Safex certificatie en Safex Inspectie Instelling**

Het kantoor van Safex Certificatie en Safex Inspectie Instelling is donderdag 30 mei en vrijdag 31 mei 2019 gesloten. Maandag 3 juni zijn wij weer geopend.