

Nieuwsbrief:

In dit nummer:

- Reglement registratie SNA
- AVG 1 jaar
- Minimumloon per 1 juli 2019



Safex Certificatie Instelling B.V.
Safex Inspectie Instelling B.V.

Nijverheidstraat 17
2984 AH Ridderkerk

Tel: 088-0289000

info@safexci.nl
www.safexci.nl

- **Reglement registratie SNA Keurmerk gewijzigd**

27 maart jl. is een nieuwe versie van het Reglement Registratie van kracht geworden. In deze nieuwe versie zijn verschillende aanpassingen doorgevoerd.

Behandeling van aanvraag

Onder artikel 8 lid 3 zijn enkele nieuwe bepalingen opgenomen op basis waarvan SNA een aanvraag kan afwijzen. Zo kan een aanvraag van een onderneming waarvan de bestuurder in de afgelopen twee jaar betrokken is geweest bij (turbo) liquidaties en/of faillissementen worden afgewezen. Tevens is toegevoegd dat SNA een aanvraag ook kan afwijzen als er zwaarwegende gronden zijn op basis waarvan behandeling van de aanvraag redelijkerwijs niet van SNA worden verlangd.

Extra opschortingsmogelijkheid

Daarnaast kan SNA de aanvraag nu ook opschorten in het geval een bestuurder van de onderneming betrokken is bij een lopende liquidatie of faillissementsaanvraag dan wel de afhandeling van een faillissement, totdat het faillissement / de liquidatie geheel is afgerond. (Artikel 8 lid 4 onder b)

Opschorten of doorhalen van geregistreerde onderneming

Van een onderneming die in het register is opgenomen kan SNA de registratie in een aantal gevallen doorhalen dan wel opschorten. Hieraan is toegevoegd het geval waarin blijkt dat de onderneming bij dan wel tijdens het aanvraagproces een of meer vragen niet naar waarheid heeft ingevuld c.q. beantwoord. (Artikel 16 lid 3 sub d.)

Wachttijd voor nieuwe aanvraag na doorhaling vanwege niet tijdig uitgevoerde inspectie/informatie

Indien de registratie van een onderneming wordt doorgehaald omdat er niet tijdig een nieuwe inspectie is uitgevoerd, dan wel de Stichting niet tijdig is geïnformeerd over de resultaten van de inspectie (artikel 16 lid 1 onder a.), dan is er een wachttijd van zes maanden om een nieuwe aanvraag in te dienen.

U kunt de nieuwe versie van het Reglement Registratie [hier](#) raadplegen.

- **1 jaar AVG**

Sinds 25 mei 2018 is in Nederland de AVG in werking getreden. We zijn dus alweer bijna een jaar verder. Hoe is het afgelopen jaar verlopen?

Rechtmatige gegevensverwerking

Sinds de invoering van de AVG mogen persoonsgegevens alleen nog maar worden verwerkt als daar een hele goede reden voor is. In sommige gevallen mag het zelfs alleen maar wanneer daar een wettelijke grondslag voor is, dat is bijvoorbeeld het geval bij het BSN maar ook bij specifieke gegevens over de gezondheid van medewerkers. Zo heeft de Autoriteit persoonsgegevens zich onlangs nog uitgesproken over de vraag of het werkgevers is toegestaan om werknemers tijdens werktijd te testen op alcohol, drugs of geneesmiddelen. Dat is dus alleen mogelijk wanneer de wet een dergelijke regel heeft opgenomen. Dit is bijvoorbeeld het geval voor piloten en schippers. Lees het volledige artikel hier.

Wat langer geleden was het een bekend assessmentbureau wat onder vuur lag omdat zij DNA testen uitvoerde om na te gaan of (potentiële) medewerkers geschikt zijn voor de functie.

Klachtenrapportage autoriteit persoonsgegevens

Eind 2018 kwam de Autoriteit persoonsgegevens met een uitgebreide rapportage over de hoeveelheid en aard van de klachten die zij hebben ontvangen sinds de invoering van de AVG. Hieruit bleek dat de autoriteit al bijna 10.000 klachten had ontvangen (9.661). Hiervan hadden 176 klachten betrekking op internationale bedrijven. Veruit de meeste klachten hadden betrekking op de rechten van betrokkenen en vond plaats bij de zakelijke dienstverleners. De rechten van betrokkenen zijn heel belangrijke 'grond' rechten die zijn opgenomen in de AVG. Dit zijn bijvoorbeeld het recht van verwijdering, het recht op inzage en kopie, het recht op beperking en het informatierecht.

- **Nieuwe MINIMUMLOONEN PER 1 JULI 2019**

Het wettelijk minimumloon en minimum jeugdloon worden per 1 juli 2019 weer verhoogd.

Het minimumloon met 1,23% ten opzichte van het vastgestelde minimumloon per 1 januari 2019. Ook is het nieuw dat het minimumloon per 1 juli geldt voor de medewerker van 21 jaar of ouder. Per 1 januari 2019 was dit nog 22 jaar en ouder.

MINIMUMLOON VANAF 21 JAAR EN OUDER

Werknemers van 22 jaar en ouder hebben sinds 1 juli 2017 recht op een volledig wettelijk minimumloon. Jongere werknemers krijgen een vast percentage van dit minimumloon, dit is het minimumjeugdloon. Vóór 1 juli 2017 kregen werknemers jonger dan 23 jaar niet het volledige wettelijk minimumloon maar een vast percentage hiervan. De redenen dat de overheid dit heeft aangepast zijn als volgt (**bron**):

- Ouders hebben een wettelijke onderhoudsplicht voor hun kind totdat het 21 jaar is, daarna moet het kind voor zichzelf zorgen.
- Steeds meer jongeren van 21 en 22 jaar wonen op zichzelf en hebben meer kosten dan thuiswonende jongeren van dezelfde leeftijd. Met meer loon kunnen zij makkelijker hun lasten dragen.
- Werkgevers belonen werknemers steeds meer op basis van opleiding en ervaring dan op basis van leeftijd. In een aantal cao's is er al geen jeugdloonschaal meer.
- Veel jongeren hebben op hun 21e al een diploma en gaan dan fulltime werken.
- Het minimumjeugdloon voor 21- en 22-jarigen paste niet bij het uitgangspunt dat werknemers voor gelijke werkzaamheden een gelijk loon moeten krijgen.
- In veel landen hebben jongeren van 21 jaar al recht op een volledig wettelijk minimumloon.

HOOGTE MINIMUMLOON PER 1 JULI 2019

Volgens de Wet minimumloon en minimumvakantiebijslag (WML) bedraagt het bruto wettelijk minimumloon met ingang van 1 juli 2019:

- per maand: € 1635,60
- per week: € 377,45
- per dag: € 75,49

De bedragen van het wettelijk minimumloon gelden voor een volledige werkweek. Meestal is dat 36, 38 of 40 uur per week. Dit hangt af van de sector waarin wordt werkt en de mogelijke cao-afspraken die voor die sector gelden. In die cao-afspraken staat hoe lang een normale werkweek duurt. In supermarkten bijvoorbeeld is een volledige werkweek 40 uur. In de horeca en de glastuinbouw is dat 38 uur per week.