

Nieuwsbrief:

In dit nummer:

- Nieuw onderdeel bij inspectie ABU en NBBU
- Gele bepalingen in de modelovereenkomst ZZP



Safex Certificatie Instelling B.V.
Safex Inspectie Instelling B.V.

Nijverheidstraat 17
2984 AH Ridderkerk

Tel: 088-0289000

info@safexci.nl
www.safexci.nl

- **Nieuw onderdeel bij inspectie ABU en NBBU: gelijkheidsbeginsel / anti-discriminatiebeginsel**

Vorig jaar hebben zowel de ABU als de NBBU maatregelen genomen om discriminatie op de arbeidsmarkt tegen te gaan. Discriminatie komt nog steeds veel voor in het sollicitatietraject. Ook kunnen opdrachtgevers discriminatoire eisen stellen. Zowel de ABU als de NBBU zijn van mening dat iedereen moet kunnen meedoen op de arbeidsmarkt, ongeacht afkomst, geloof, geslacht, zwangerschap of leeftijd. Vanaf dit jaar wordt er ook tijdens een controle voor ABU of NBBU Lidmaatschap op toegezien dat je als uitzendbureau maatregelen neemt om discriminatie op de arbeidsmarkt tegen te gaan.

EXTRA LIDMAATSCHAPSEIS NBBU

Voor de NBBU is een nieuw onderdeel toegevoegd aan de reguliere controle, het auditdocument Actieve anti-discriminatie bedrijfsvoering bij de werving en selectie. Deze controle ziet toe op twee onderdelen;

1. De onderneming moet beschikken over een adequaat beleid, gericht op het weren van discriminerende verzoeken en gedragingen van opdrachtgevers.
2. De onderneming moet waarborgen dat zij dit beleid, gericht op het weren van discriminerende verzoeken en gedragingen van opdrachtgevers, heeft geïmplementeerd in de organisatie en deze onderhoudt.

De onderneming moet het beleid schriftelijk vastleggen. Tijdens de controle zal de inspecteur het opgestelde beleid beoordelen en vaststellen of het beleid geïmplementeerd is in de organisatie en deze wordt onderhouden.

Voor de NBBU is ook een nieuw onderdeel het "model Anti-discriminatie beleid bij de werving en selectie". In dit model moet de uitzendonderneming het volgende verklaren:

De bedrijfsvoering van [onderneming] is er op gericht om werkzoekenden een eerlijke kans op werk te geven, ongeacht diens leeftijd, geslacht, burgerlijke staat, seksuele gerichtheid, levens-, politieke of geloofsovertuiging, ras, etnische afkomst of nationaliteit.

Bij de werving en selectie worden werkzoekenden gelijk behandeld doordat zij uitsluitend worden beoordeeld op criteria die functie-gerelateerd zijn.

Vervolgens is het aan de onderneming om verder maatregelen te nemen om het doel te realiseren. Zo moeten ook alle medewerkers geïnformeerd worden over het beleid en moeten medewerkers eventueel trainingen hebben gevolgd om discriminatie en discriminatoire verzoeken van opdrachtgevers te herkennen. Aan de inspecteurs is het de taak om na te gaan in hoeverre de onderneming zich aan deze verklaring en het door haar opgestelde beleid houdt.

- **Gele bepalingen in de modelovereenkomst zzp moeten in stand blijven**

Vanaf 1 januari jl. is normpunt 4.2.5.3 in het SNA Keurmerk veranderd. In onze nieuwsbrieven van december en januari hebben we al aangegeven dat partijen moeten werken met een goedgekeurde modelovereenkomst en dat het niet is toegestaan om de geel gearceerde bepalingen uit de modelovereenkomsten aan te passen of te verwijderen. Helaas komen onze inspecteurs dit toch bijna dagelijks tegen. Vandaar even deze korte reminder.

GEEL GEARCEERDE BEPALINGEN: NUT EN NOODZAAK!

Als je opdrachten verstrekt aan ZZP-ers is het voor het SNA Keurmerk noodzakelijk dat er wordt gewerkt conform een goedgekeurde modelovereenkomst die partijen schriftelijk met elkaar hebben gesloten. In de modelovereenkomst staan geel gearceerde bepalingen.

De geel gearceerde bepalingen in deze overeenkomst zijn de artikelen met de voorwaarden die van belang zijn bij het bepalen of er sprake is van een dienstbetrekking. Ofwel: alleen wanneer partijen zich houden aan de geel gearceerde bepalingen dan is er vrijwaring op naheffing loonheffing omdat de Belastingdienst dan vindt dat er géén sprake is van een dienstbetrekking (en voldoe je dus aan de voorwaarden voor SNA Keurmerk).

Haal je de gele bepalingen weg of worden deze herschreven dan wordt er dus niet gewerkt conform een goedgekeurde modelovereenkomst en conform de vrijwarijende bepalingen voor de beoordeling van de dienstbetrekking. Alleen de niet gearceerde (witte) bepalingen mogen worden aangepast of verwijderd. Daarbij is het wel heel belangrijk dat deze aanpassingen niet de strekking van de geel gearceerde bepalingen teniet doen. Daarom vragen wij om ook de toevoegingen/wijzingen in de 'witte bepalingen' zichtbaar te maken. Zie ook ons vorige nieuwsbericht.

EEN VOORBEELD UIT DE PRAKTIJK

Regelmatig komen inspecteurs ZZP-ers tegen die werkzaamheden van stoffelijke aard verrichten, bijvoorbeeld metselwerkzaamheden of industriële reinigingswerkzaamheden. Dit zijn werkzaamheden van stoffelijke aard.

Aanneming van werk is een fictieve dienstbetrekking. De hoofdregel is dan dat je loonheffing moet inhouden en afdragen voor ZZP-ers die een werk van stoffelijke aard uitvoeren. Om dit te voorkomen moet er worden voldaan aan 2 voorwaarden:

De ZZP-er moet zelfstandig ondernemer zijn voor de inkomstenbelasting

Partijen moeten werken met een overeenkomst die voldoet aan de eisen die de wet in artikel 7:750 BW stelt (aanneming van werk).

Een van de eisen die de wet in artikel 7:750 BW stelt is dat de ZZP-er een zelfstandig een afgebakend stuk werk moet uitvoeren en opleveren. Daarom is in de goedgekeurde modelovereenkomst voor de bouw en infra de volgende geel gearceerde bepaling opgenomen:

Aannemer heeft opgedragen aan onderaannemer, die het werk heeft aanvaard, het tot stand brengen en opleveren van het volgende werk van stoffelijke aard: (.....) (Geef een duidelijke en volledige omschrijving van het tot stand te brengen en op te leveren werk dat een afgebakende eenheid vormt en waarvoor onderaannemer jegens de aannemer de verantwoordelijkheid draagt.)

Plaats van het project:

Projectnaam:

De geel gearceerde bepaling zegt dat partijen het werk wat de ZZP-er moet uitvoeren en opleveren goed afgebakend moet worden. Toch zien onze inspecteurs hier regelmatig staan (bijvoorbeeld): allround timmerwerkzaamheden. Een dergelijke omschrijving voldoet derhalve niet aan de geel gearceerde bepaling want er is geen sprake van een 'afgebakende eenheid'.

Het gevolg hiervan is dat moet worden vastgesteld dat er niet conform een modelovereenkomst wordt gewerkt. Uiteindelijk kan dit gevolgen hebben voor de SNA certificering.